

конкурентоспособных стран мира: материалы междунар. науч.-практ. конф. ЗКГУ. — Уральск, 2010.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Атажанов Акмалжан Музаффар угли
Ташкентский государственный экономический университет

Аннотация

Данное исследование направлено на изучение путей повышения эффективности корпоративного управления на государственных предприятиях путем освещения важности корпоративного управления в госпредприятиях, выявления проблем, с которыми они сталкиваются при внедрении эффективных практик корпоративного управления, и предоставления рекомендаций по улучшению корпоративного управления на госпредприятиях.

Ключевые слова: корпоративное управление, стандарты корпоративного управления, основные факторы развития.

Государственные предприятия (госпредприятия) играют значительную роль в экономике, и их эффективное управление имеет решающее значение для их успеха. Корпоративное управление относится к набору процессов, политик и практик, которые определяют управление и контроль организации. Повышение эффективности корпоративного управления на государственных предприятиях имеет важное значение для обеспечения прозрачности, подотчетности и эффективного принятия решений. В этом эссе рассматриваются пути повышения эффективности корпоративного управления на государственных предприятиях.

Одним из способов улучшения корпоративного управления на государственных предприятиях является содействие прозрачности и подотчетности. Прозрачность предполагает предоставление информации заинтересованным сторонам и общественности. Для достижения этой цели государственные предприятия должны публиковать годовые отчеты, финансовую отчетность и другую соответствующую информацию на своих веб-сайтах. Более того, государственные предприятия должны разработать кодекс поведения, в котором излагаются этические стандарты и наилучшие практики. В этом кодексе также следует подчеркнуть важность подотчетности и последствий за несоблюдение.

Еще одним способом улучшения корпоративного управления на государственных предприятиях является укрепление независимости советов директоров. Совет директоров играет решающую роль в надзоре и руководстве деятельностью государственных предприятий. Однако эффективности правления часто препятствует политическое вмешательство или отсутствие независимости. Чтобы решить эту проблему, государственные предприятия должны создавать независимые советы директоров, которые не подвержены политическому влиянию. Кроме того, в состав правления должны входить люди с различным опытом работы.

Государственным предприятиям также следует применять подход к корпоративному управлению, основанный на результатах деятельности. Такой подход предполагает установление четких целевых показателей эффективности и мониторинг прогресса в их достижении. Целевые показатели эффективности должны быть приведены в соответствие со стратегическими целями организации и регулярно пересматриваться, и обновляться. Кроме того, государственным предприятиям следует внедрить систему стимулирования, основанную на результатах деятельности, которая вознаграждает сотрудников и менеджеров за достижение целевых показателей.

Доктор экономических наук, профессор Воронова Э.Б. и ст. преподаватель Петрова Н.А., Сургутского государственного университета, отметили в своей статье – «Корпоративное развитие предприятий приведет к необходимости внедрения стандартов корпоративного управления, и, как следствие, к повышению качества и культуры корпоративного управления в целом, что в итоге позволит понизить уровень ряда проблем корпоративного управления, которые могут быть решены только при внедрении стандартов корпоративного управления в практическую деятельность компаний.»

Наконец, государственные предприятия должны расширять взаимодействие и участие заинтересованных сторон. Заинтересованные стороны, включая сотрудников, клиентов, поставщиков и общественность, проявляют значительный интерес к деятельности государственных предприятий. Поэтому государственные предприятия должны взаимодействовать с заинтересованными сторонами и запрашивать их мнение при принятии важных решений. Этого можно достичь путем регулярного общения и консультаций с заинтересованными сторонами, включая собрания в мэрии, опросы и фокус-группы.

В заключение следует отметить, что повышение эффективности корпоративного управления на государственных предприятиях имеет важное значение для их успеха. Прозрачность, подотчетность, независимость, подходы, основанные на результатах деятельности, и вовлечение заинтересованных сторон являются ключевыми для достижения этой цели. Принимая эти меры, государственные предприятия могут повысить свою эффективность, укрепить доверие к заинтересованным сторонам и внести свой вклад в развитие экономики.

Использованная литература

1. Воронова Э.Б., Петрова Н.А. Основные направления повышения эффективности корпоративного управления в открытых акционерных обществах. – 2012
2. Эшбаева Ш.Р. Развитие корпоративного управления в Узбекистане на основе современных мировых стандартов \ УДК 338.2 – 2022
3. Radosław Miążek. Corporate governance in state-owned enterprises. A systematic literature review: an international perspective. \ International Journal of Contemporary Management. 2022