

Марказий Осиё Маркази” шиори сифатида таклиф этамиз ва уни қуйидаги омиллар билан изохлаймиз:

1. Ўзбекистоннинг Марказий Осиёдаги муҳим геосиёсий ва геостратегик ўрни ва аҳамияти билан;

2. Худуди, қадимий тарихи, маданияти - жаҳон цивилизациясининг марказларидан бири сифатида бўлганлиги;

3. Ўзининг 3000 йиллиги тарихида Марказий Осиёнинг илм, фан ва таълим маркази бўлиб келганлиги, азалдан ҳориждан ва минтақадаги барча халқлар вакиллари Самарқанд, Бухоро, Хива, Тошкент Шахрисабз, Қўқон, Термез ва бошқа шаҳарларидаги мадрасаларда азалдан ҳатто XX асрда ҳам жаҳондан, шуниндек, Марказий Осиёдаги барча мамлакатлари вакиллари келиб илм ўрганиб, таълим ва таҳсил олиб мутахасислар бўлиб етишганликлари;

4. Янги Ўзбекистонни барпо этиш ва Учинчи Ренессанс пойдеворини яратишга қодир олимлари ва зиёлилари, илм – фан, таълим ўқув юртлари мавжудлиги;

5. Ўзбекистоннинг янгиланган Конституциясида илм, фан, таълим юксалишига оид ҳуқуқий асослар яратилганлиги.

Янги Ўзбекистоннинг янги миллий ғояси ва янги шиори асоси сифатида билдирилган ушбу таклиф ва фикрлар Президентимиз Шавкат Миромонович Мирзиёевнинг Янги Ўзбекистонни барпо этиш ва Учинчи Ренессанс пойдеворини яратиш борасидаги ғояси ва ташаббусларига ҳамоҳанг бўлиб, авлодларнинг орзу-умидлари ва келажақдаги имкониятлари, манфаатлари, мақсадларини ўзида акс эттиради деб ўйлаймиз.

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ АДАПТАЦИИ РОССИЙСКОЙ МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ К СОВРЕМЕННЫМ ГЕОПОЛИТИЧЕСКИМ ВЫЗОВАМ

Ткаченко Ирина Николаевна

*доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой корпоративной
экономики и управления бизнесом*

*Уральский государственный экономический университет Российская
Федерация*

Email: Tkachenko@usue.ru

Аннотация

Публикация посвящена изменениям, произошедшим в российской системе корпоративного управления после февраля 2022 года. Адаптация советов директоров российских компаний к беспрецедентным глобальным гуманитарным и экономическим вызовам 2022-2023 годов, новые аспекты в раскрытии информации позволяют корпоративному управлению в России демонстрировать устойчивость и функционировать как эффективная система.

Ключевые слова: корпоративное управление в России, советы директоров, геополитические вызовы.

В условиях глобальных гуманитарных и экономических вызовов, произошедших после февраля 2022 года, для российской системы корпоративного управления актуализируется значимость поиска новых эффективных подходов, механизмов и инструментария, значимых для управленческих решений, способных в условиях неопределенности позволить находить новые векторы устойчивого развития. Под воздействием внешних вызовов, мощного санкционного давления российские корпоративные структуры вынуждены были адаптироваться, ведя превентивную по отношению к возрастающим рискам политику. В 2022-2023 годах корпоративному управлению приходится адаптироваться к кардинальным изменениям и высокой неопределенности в экономике, деструктивному влиянию наложенных на нее санкций. В эти непростые времена в корпоративном бизнесе многое зависит от тех решений, которые принимают собственники и от их лица наблюдательные советы или советы директоров ведь именно советы директоров являются тем органом корпоративного управления, который определяет приоритетные направления развития компании. Мы знаем, что совет директоров в «спокойные» времена играет основную роль в системе корпоративного управления, осуществляет общее руководство деятельностью акционерного общества, определяет его стратегию. В состав совета директоров входят представители собственников компании (обычно мажоритарных акционеров), представители менеджмента компаний, представители коммерческих и инвестиционных организаций. Надлежащей практикой корпоративного управления является превалирование неисполнительных директоров над исполнительными. Особую роль в совете директоров всегда играли независимые директора, то есть такие директора, которые способны выполнять свои функциональные обязанности независимо от генерального директора компании, членов правления, независимо от «давления» крупных акционеров. В условиях высокой степени неопределенности задача советов директоров состоит в том, чтобы поддерживать организацию, умело действовать, предвидя и прогнозируя последствия происходящих изменений для бизнеса. Члены совета директоров должны быть коллективным эффективным лидером в это беспрецедентное время.

После февраля 2022 года в деятельности советов директоров российских компаний произошло очень много изменений, в частности:

- уход из органов управления иностранных независимых директоров;
- выбытие из СД российских бизнесменов, попавших под санкции (чаще всего - это собственники бизнеса);
- уход из проектов иностранных инвесторов;
- изменение управленческих горизонтов совета директоров – от стратегических к текущим задачам вплоть до введения антикризисного управления.

От членов советов директоров в новых условиях потребовалась адаптивность, технологичность, способность к переходу от чисто контрольных, надзорных функций в режим работы с исполнительной дирекцией, менеджментом как с партнерами, умение выстраивать диалог с партнерами.

Перед советами директоров часто остро в нынешних условиях стоит вопрос об организационных преобразованиях, о трансформации архитектуры бизнеса, что позволяет и членам советов директоров, и менеджерам увязать между собой различные инициативы по развитию, перевести стратегию в действия и обеспечить согласованность различных элементов бизнес-организации, найти новые методы и инструменты управления. Остро в нынешних условиях встал вопрос и скорости таких трансформаций.

Почему это так? Что произошло в системе корпоративного управления и в советах директоров?

По данным исследования Московской биржи¹⁰, опубликованным в феврале 2023 года до начала специальной военной операции и ввода санкций против России в 2021 году на иностранцев приходилось примерно 1/3 мест в советах директоров отечественных публичных компаний. В компаниях с гос.участием иностранцев было около 10%, в частных компаниях этот показатель был около 40%. Среди компаний с наибольшей долей иностранцев в советах, по данным на момент до введения санкций - TCS Group (10 директоров), Polymetal (7), Globaltrans и "Роснефть" (по 8). Больше всего, по данным Ассоциации независимых директоров (АНД), в советах директоров российских компаний было иностранных граждан: из США (более 30), Великобритании (20) и Германии (15). После введения санкций в 2022 году в 75% компаний число иностранных директоров снизилось, причем в половине из них - до нуля. Доля иностранных граждан в составе советов сократилась более чем вдвое - до 14% в 2022 году (в 2021 году 30%). На конец 2022 года иностранцы присутствовали в менее чем 50% советах директоров компаний. В результате этого процесса 30% компаний обновили составы советов на 50% и более. У некоторых доля новых директоров составляет 80%.

Понятно, что в этих условиях регулятор – Центробанк РФ не мог не принять серьезных мер для сохранения устойчивости в развитии экономики. В 2022 году регулятором – Банком России было сделано ряд послаблений в отношении СД. В частности, попавшие под санкции компании могли временно не избирать советы директоров. Банк России рекомендует публичным акционерным обществам, акции которых допущены к организованным торгам, уделять особое внимание формированию советов директоров (наблюдательных советов), а именно: принять все возможные меры, направленные на обеспечение вхождения в состав совета директоров независимых директоров, в частности осуществить поиск кандидатов, отвечающих критериям независимости.

В целях подбора независимых кандидатов, советуем регулятор, могут быть рассмотрены представители российских профессиональных объединений директоров, а также представители бизнес-сообществ дружественных иностранных юрисдикций, обладающие необходимыми публичному обществу

¹⁰ Обзор практик корпоративного управления. Совместное аналитическое исследование за 2022 год. Режим доступа: <https://nokc.org.ru/wp-content/uploads/2023/02/rezultaty-issledovaniya.pdf>

компетенциями и опытом (Информационное письмо Банка России от 17 января 2023 г. №ИН-02-28/5¹¹).

В 2022 году был принят целый ряд изменений законодательства, касающихся вопросов формирования и работы совета директоров. 14 июля принят Закон № 292-ФЗ, позволяющий подвергнутым санкциям компаниям не формировать совет директоров (полномочия – между Правлением и ОСА); были приняты поправки в Федеральный закон «Об акционерных обществах» (до 3 чел. В СД, кворум – не менее половины); 19 декабря 2022 года также принят Федеральный закон, позволяющий акционерным обществам в 2023 году избирать совет директоров на 3 года.

В текущей геополитической обстановке одной из ключевых задач становится непрерывность деятельности публичных обществ. Особое значение в связи с этим приобретает способность их органов управления принимать взвешенные решения, отвечающие быстро меняющейся рыночной конъюнктуре, а также определять приоритеты, поддерживать и вовремя адаптировать зарекомендовавшие себя в корпоративной практике механизмы и инструменты корпоративного управления. Возрастает роль совета директоров как органа стратегического управления, обеспечивающего широту видения и разносторонний подход к решению задач. При этом эффективность выполнения им своих функций зависит от его совокупной компетенции, а профессионализм каждого из членов совета директоров способствует принятию наиболее взвешенных решений в условиях нестабильности, ограниченности ресурсов и многозадачности. В связи с этим актуальным остается вопрос формирования сбалансированного совета директоров, в первую очередь с точки зрения его профессионализма и независимости. Объективный подход и возможность члена совета директоров выносить суждения, независимые от влияния исполнительных органов, отдельных групп акционеров, способствуют повышению качества и глубины проработки вопросов компетенции совета директоров, в решении которых имеются разнонаправленные интересы общества, отдельных групп акционеров и иных заинтересованных лиц.

По данным исследования консультантов КФР (российская консалтинговая компания, сфокусированная на повышении качества управления в корпоративном секторе России) при поддержке Московской биржи и Национального объединения корпоративных секретарей (НОКС)¹² 34% членов советов директоров работают меньше года; 46% - доля независимых директоров среди впервые избранных в 2022 году. Среди председателей советов директоров независимых директоров стало на 9% меньше; на 4% стало меньше директоров-иностранцев; зато - на 2% больше женщин-председателей советов директоров.

Советам директоров необходимо было формировать максимальный фокус внимания на сложных проблемах и быстро реагировать на них. В начальный период после ввода санкций против России произошло изменение

¹¹ Информационное письмо ЦБ РФ о формировании советов директоров (наблюдательных советов) публичных акционерных обществ. Режим доступа: <https://www.cbr.ru/Crosscut/LawActs/File/6125>

¹² Обзор практик корпоративного управления. Совместное аналитическое исследование за 2022 год. Режим доступа: <https://nokc.org.ru/wp-content/uploads/2023/02/rezultaty-issledovaniya.pdf>

управленческих горизонтов совета директоров – от стратегических к текущим задачам вплоть до введения антикризисного управления, однако затем советы директоров вернулись к своим основным функциям в сфере стратегического планирования. Продолжается поиск оптимального баланса в коммуникации между менеджментом и членами советов директоров. Наблюдается безусловный фокус на управлении рисками непрерывности бизнеса. Перед членами советов директоров остро стоит выбор: либо перейти к сокращению операционных издержек, выбрать стратегию избегания рисков, либо в какой-то мере рисковать, принимать повышенный риск, иначе ничего не приобретёшь в будущем, иметь в виду долгосрочные интересы связанных с компанией заинтересованных сторон, нацелиться на будущее, на стратегию развития, активно осваивать новые сегменты рынка, рассматривая их как новые возможности. В этом контексте возрастает роль комитета по стратегическому планированию в составе совета директоров, возрастает роль тех членов совета директоров, входящих в данный профильный комитет, кто готов тщательно продумывая, опираясь на свой профессионализм и квалификацию, предлагать такие варианты решений советам директоров, которые окажутся перспективными и для восстановления компании, и для развития. Безусловными лидерами организаций в столь беспрецедентное время будут такие члены советов директоров и топ-менеджеры, которые и сами могут продуцировать новые знания, и внимательно относятся к идеям, высказываемым другими, те люди, которые способны развивать культуру, ориентированную на новшества, на вариативность, на гибкость, демонстрируя при этом заботу о процессе изменений. Лидеры, чьи стили ориентированы на обучение, цели и заботу о позитивных изменениях, особенно хорошо подготовлены к тому, чтобы лидировать в этих быстро изменяющихся условиях неопределенности.

По раскрытию информации также были приняты своевременные решения. Правительство Российской Федерации предоставило возможность ограничить раскрытие информации для защиты участников фондового рынка (в марте 2022 года Правительство РФ приняло постановление, позволяющее компаниям отказаться от раскрытия информации на рынке ценных бумаг полностью или частично в целях снижения санкционных рисков¹³). Компании получили право самостоятельно оценивать целесообразность отказа от раскрытия, определять объемы нераскрываемой информации и оценивать риски наступления неблагоприятных последствий (поэтому часть компаний публиковала отчетность, как это было и ранее; часть компаний вообще не публиковала отчетность; часть компаний раскрывали только часть отчетности). Таким образом, компании использовали предоставленное им право на ограниченное раскрытие информации.

¹³Постановление Правительства РФ от 12 марта 2022 г. N 351 "Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг", и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона "О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями). Режим доступа: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203140028>

В качестве выводов можно отметить, что несмотря на беспрецедентные вызовы 2022-2023 годов система корпоративного управления в России сохранилась. Совет директоров сохранил свои функции важнейшего органа стратегического управления (более половины советов директоров сохранили свой прежний состав); в большинстве советов директоров сохранилась высокая доля независимых директоров; большинство компаний сохранили ранее созданные профильные комитеты. Компаниям пришлось оперативно перестраивать систему принятия решений, взаимодействуя с исполнительной дирекцией.

От советов директоров в нынешних условиях требуется коммуникативность, честность, принципиальность, сочетание коллегиальности с быстротой и обоснованностью принятия решений. Еще большее внимание будет уделяться проработанности решений советов директоров и их подготовленности в рамках обсуждений профильными комитетами советов директоров. Усиливается роль советов директоров во взаимодействии с разнообразными внутренними и внешними стейкхолдерами, делается ставка на внутренних инвесторов. Востребованы новые механизмы корпоративного управления, ориентированного на широкие интересы заинтересованных сторон, базирующиеся на умных решениях советов директоров, ориентированных на трансформацию бизнеса с целью удовлетворения национальных интересов, поддержание суверенитета в ближайшем будущем и в долгосрочном развитии.

РАЗВИТИЕ ТВОРЧЕСКИХ ИНДУСТРИЙ КАК ФАКТОР РОСТА НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ: ОБЗОР ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА И ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Божко Л.М.

*ФГБОУ ВО «Петербургский государственный университет путей
сообщения Императора Александра I» (г. Санкт-Петербург),
профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг», д.э.н., доцент
E-mail: lemib@rambler.ru*

Аннотация

Актуальность исследования творческих индустрий обосновывается их все возрастающей ролью. В статье на основе зарубежного для Республики Узбекистан опыта изучен вклад творческих индустрий в экономику, определены направления реализации перспектив развития творческих индустрий в Узбекистане.

Ключевые слова: творческие индустрии, креативные индустрии, креативная индустрия, креативная экономика, рост национальной экономики, развитие индустрии, экономика Узбекистана, развитие экономики Узбекистана.

Актуальность исследования развития творческих индустрий связана с тем, что традиционные промышленные сферы, добыча полезных ископаемых, даже сельское хозяйство стали дополняться новым подходом к предпринимательству и развитию бизнеса, основанному на творчестве. Возможность создавать уникальный товар, выгодно отличающийся от массовой продукции, и заниматься